

# FEUILLE DE PAIE DU BTP 2022

## Renforcer son expertise paie BTP

Réf : FP-PAIEv1

 <b>Durée</b> <b>1 jour soit 7 heures</b>	 <b>Effectif</b> De 5 à 12 personnes	 <b>Lieu</b> Renseigné sur la convention de formation	 <b>Tarif</b> Sur devis ( ou dans la convention de formation )
--	--	---	--

 <b>Objectifs</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Intégrer les dernières nouveautés réglementaires pour sécuriser ses pratiques</li> <li>- Identifier les modifications intervenues dans le cadre du BOSS (Bulletin Officiel de la Sécurité Sociale)</li> <li>- Etablir une paie conforme aux spécificités du BTP</li> </ul>	 <b>Prérequis ( Démarrage 10 minutes avant la session pour l'accueil des apprenants dans la classe virtuelle )</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Avoir une expérience des techniques de la paie</li> </ul>
--	--

 <b>Pédagogie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Remise du support de formation</li> <li>- Animation pédagogique favorisant la réflexion et les échanges entre les apprenants et les apprenants / formateurs</li> <li>- Apports théoriques et pratiques</li> <li>- Formation basée sur des exercices et des retours d'expériences</li> </ul>	 <b>Méthodes pédagogiques</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tour de table collectif avec l'intervenant</li> <li>- Quiz pour faire le point sur ses compétences</li> <li>- Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques, études de cas</li> <li>- A la fin, reprise du quiz du départ</li> <li>- Évaluation de satisfaction complétée par les participants à l'issue de la formation</li> </ul>
---	--

 <b>Méthodes et modalités d'évaluation</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation basée sur des exercices</li> <li>- Attestation d'assiduité établie à partir des feuilles d'émargement</li> </ul>	 <b>Publics visés</b> Responsables paie, gestionnaires paie, comptables,, chargés de l' établissement des paies dans le BTP
---	---



### PROGRAMME

Durée	Contenu	Matériel pédagogique
30 mn	Présentation des apprenants, du programme, du formateur et réponse au quiz du début de la formation	
2 h 45	La loi de financement de la sécurité sociale et la loi de finances pour 2022 : impacts de la loi sur le traitement des paies <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Impacts de la loi en 2022 sur le traitement des paies :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- SMIC</li> <li>- Les frais professionnels : Les limites d'exonération des allocations forfaitaires</li> <li>- Le test covid 19 : Frais professionnel ou non</li> <li>- L'avantage en nature : Repas</li> <li>- Le titre-restaurant : Montant maximum de la part patronale exonérée</li> <li>- Les plafonds sécurité sociale</li> <li>- Modification de la réduction générale de cotisations patronales</li> <li>- Les mesures relatives aux contributions à la formation et à la taxe d'apprentissage</li> <li>- La contribution 1% CPF-CDD : Catégories de contrats non exonérés</li> <li>- Le bloc fiscal et les mentions obligatoires du bulletin de paie : Mentions fiscales obligatoires au 1er janvier 2022</li> </ul> </li> </ul>	Support pédagogique

## FEUILLE DE PAIE DU BTP 2022

### Renforcer son expertise paie BTP

Réf : FP-PAIEv1

	- Nouvelle présentation du bulletin de salaire	
45 mn	Le BOSS (Bulletin officiel de la Sécurité Sociale) : - Principaux impacts en paie	Support pédagogique Questions/réponses
15 mn	L'activité partielle : - les règles applicables en 2022	Support pédagogique
30 mn	Prévoyance – Santé – Retraite supplémentaire : - modalités et délais de mise en conformité	Support pédagogique Modèles de documents
1 h 30	Présentation des nouveaux bulletins de salaire et tableaux de suivis de la réduction et des cotisations - Base de cotisations – Taux de cotisations - Prolongation de l'exonération fiscale et sociale sur les heures supplémentaires et complémentaires	Modèles de bulletins et tableaux de suivis
15 mn	Les mesures à venir - Tarification de la cotisation d'accidents du travail : Majoration forfaitaire entreprise de 10 à moins de 20 salariés - Obligation de verser le salaire sur un compte dont le salarié est titulaire ou cotitulaire	Support pédagogique
30 mn	Bilan de la journée	Reprise du quiz du départ, enquête de satisfaction, tour de table, remise des attestations de formation.

#### Cas pratique

**A partir d'exemples et d'exercices, l'apprenant disposera d'une méthode de travail permettant de contrôler les paies établies dans l'entreprise.**

